

Begleitung für Teams: Zusammenhalten in dieser Zeit Durchs Brennglas betrachtet: Die Kultur im Team



Worum geht es?

Krisen erlauben es, wie durch ein Brennglas auf eine Situation zu schauen und als Chance zum Neubeginn zu nutzen. Dabei lohnen Fragen wie die folgenden:

- Was stärkt Sie in dieser Zeit – individuell als Fachkraft und als Team? Worauf vertrauen Sie?
- Was macht Ihnen Angst, bereitet Ihnen Ärger, verunsichert Sie, was tut Ihnen gut, genießen Sie?
- Gelingt es diese Gefühle wahrzunehmen und zu erforschen, zu spüren, wo und wie sie sich im Körper zeigen und zu verstehen, auf welche Bedürfnisse sie hinweisen?
- Was in Ihnen will gesehen und genährt werden, will lebendiger werden? Was ist Ihnen wichtig? Erkennen Sie Ihre Bedürfnisse – als Fachkraft, als Team?
- Können Sie dafür sorgen? Übernehmen Sie die Verantwortung für Ihre Bedürfnisse?

Geben wir diesen Fragen Raum, ist es möglich, unsere Handlungsfähigkeit auszudehnen – jede*r für sich und im Team.

- Wie ist die Kommunikation im Team?
- Gelingt es, wertschätzend miteinander zu kommunizieren und im Team anzusprechen, was Sie bewegt?
- Werden die Themen der Kinder und der Eltern gehört und unterstützen sich die Kolleg*innen gegenseitig, gemeinsam darauf einzugehen?
- Ist die Arbeit so organisiert, dass alle mit ihrer Besonderheit gesehen werden, sich einbringen können und auch geschützt sind?
- Ist das Wohlergehen der Kolleg*innen ebenso handlungsleitend wie das der Kinder?

Es lohnt, die persönlichen Schätze und die eines Teams dieser durch Corona geprägten Zeiten zu identifizieren und zu nutzen. Dann ist es auch möglich, gestärkt aus dieser Zeit hervor zu gehen.

Wann, wo und wie viel?

All das sind Verhandlungsfragen und hängt sehr von Ihrem Anliegen, Ihren Möglichkeiten ab. Wir finden individuelle Vereinbarungen! Ich bin an Ihrer Seite!