

Bedürfnisse als Orientierung in der Krise – Teamstärkung mit GFK

2 - Stunden – Workshop – möglichst vor Ort



Worum geht es?

Vielen pädagogische Fachkräfte in Kitas ist die Gewaltfreie Kommunikation als Kommunikationsmodell bekannt oder sogar vertraut. Auf der Grundlage der Bedürfnisse (so wie es die Gewaltfreie Kommunikation vorschlägt) auch in der Kita zu kommunizieren ist hilfreich, um miteinander in Verbindung zu kommen, statt zu beschämen, zu klagen oder zu verurteilen. Darüber hinaus dient die Orientierung an den Bedürfnissen auch der Qualitätsentwicklung: Was ist die geteilte Intention und der gemeinsame Zweck der Arbeit beim Träger, unter den Leitungskräften, in einem Team. Wie wollen Sie angesichts der vorhandenen Bedingungen gemeinsam handeln? Diese Frage steht zu Zeiten von Corona doppelt scharf. Immer neue Verordnungen und Herausforderungen verleiten zu Aktionismus und Verausgabung. Umso notwendiger ist es, sich tatsächlich auf die Bedürfnisse auch der Organisation zu besinnen und von dort zu planen. Auf diese Weise können mehr Verständnis, Vertrauen, Lernen und Freude in der Organisation der KiTa leben – im Interesse aller. In dem Workshop wird der Prozess mit den Teilnehmer*innen an dem für sie aktuellen Thema erlebt und diskutiert.

Wie läuft der Workshop?

Möglichst vor Ort – oder per Zoom – treffen sich jene Menschen, die in Teams zusammenarbeiten, z.B. die Trägerverantwortlichen, die Regionalleiter*innen, die Fachberater*innen, die KiTa-Leiterinnen. Gemeinsam klären sie: Was gibt und was nimmt ihnen Kraft in der Zusammenarbeit? Diese vielen verschiedenen Aspekte der tagtäglichen Arbeit werden in Bedürfnisse übersetzt, die erfüllt oder weniger erfüllt sind. Das ist die Analyse, auf deren Grundlage etwas gefeiert oder bedauert werden kann. Wertschätzung für geleistete Arbeit wird ausgesprochen. Vor allem jedoch wird die Kraft der Bedürfnisse genutzt, um gemeinsam Vorschläge zu erarbeiten, wie den weniger erfüllten Bedürfnisse besser entsprochen werden kann. Das wird in der Gruppe gemeinsam verhandelt und vereinbart. Weil die Ideen aus der Weisheit der Gruppe entspringen, gemeinsam Vereinbarungen getroffen werden, ist diese Arbeit sehr motivierend und stärkend.

Wann, wo und wie viel?

All das sind Verhandlungsfragen und hängt sehr von Ihrem Anliegen, Ihren Möglichkeiten ab. Wir finden individuelle Vereinbarungen! Ich bin an Ihrer Seite! Rufen Sie mich an!